

ORGANIZACIÓN DE ESTADOS IBEROAMERICANOS PARA LA EDUCACIÓN, LA CIENCIA Y LA CULTURA (OEI)

Oficina Nacional de Panamá

Proceso de reclutamiento  
**OEI-003-2019-RH**

Estimados Señores:

La Oficina Nacional de Panamá de la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI) solicita la contratación de personal de plantilla de un(a) profesional (a) individual (persona natural) para ejercer las funciones de Gestor/a de Proyecto (nivel GI) de la Oficina Nacional de la OEI de acuerdo a las condiciones establecidas en este documento.

- I. **COMUNICACIÓN:** El correo electrónico será, para sostener todas las dudas, consultas, aclaraciones, reclamaciones: [reclutamiento@oeipanama.org](mailto:reclutamiento@oeipanama.org)

**Entrega de candidaturas:**

- ✓ Las candidaturas se recibirán vía correo electrónico [reclutamiento@oeipanama.org](mailto:reclutamiento@oeipanama.org)

- II. **Calendario Resumen: a continuación, se listan las etapas y plazos importantes de este proceso:**

<b>Etapas</b>	<b>Fechas y plazos</b>
Convocatoria	25 de marzo de 2019.
Cierre de admisión de candidaturas	Hasta el 1 de abril de 2019.
Valoración de currículos	2 de abril de 2019
Selección de candidatos	3 de abril de 2019
Comunicación de entrevista personal	A partir 4 de abril de 2019.
Entrevista de selección	Desde el 5 de abril de 2019 en adelante
Contratación	8 de abril de 2019

## TÉRMINOS DE REFERENCIA

Proceso de reclutamiento  
**OEI-003-2019-RH**

**Título:** Gestor/a de Proyecto (GI) de la Oficina Nacional de la OEI de acuerdo a las condiciones establecidas en este documento.

**Duraci3n del Servicio:** a partir de la fecha de contrato hasta el 31 de diciembre de 2020, se establecerá un periodo probatorio de 3 meses en el cual se podrá dar por terminado el contrato sin responsabilidad para las partes.

**Presupuesto de Referencia:** Pagos mensuales / proporcionales al valor total del contrato. Las suma de DOS MIL CUATROCIENTOS TRES BALBOAS con 50/100 (B/.2,403.50)

**Idioma:** El idioma oficial de la Repùblica de Panamá es el espaol.

### I. INFORMACI3N GENERAL

**Fuente de financiaci3n:** presupuesto de la oficina OEI Panamá

**Tipo de Servicio:** Contrato de personal de plantilla. Aplicarán las normativas internas de la OEI y sus manuales correspondientes de Administraci3n de Recursos Humanos.

**Procedimiento:** Manual OEI-Panamá: Cultura y Estrategia, Planificaci3n y Administraci3n de Recursos Humanos.

### II. OBJETIVO DE LA POSICI3N Y RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS DEL PUESTO

1. Preparaci3n de planes para la generaci3n de proyectos
2. Participaci3n en actividades y reuniones de representaci3n de la oficina OEI Panamá.
3. Levantar matrices de seguimiento de proyecto, control y seguimiento de los mismos.
4. Brindar informes de seguimiento de actividades y proyectos a la Directora Nacional.
5. Levantamiento de indicadores y resultados.
6. Generaci3n de FODA de actividades y levantar estrategias de formulaci3n de proyectos relacionados a la educaci3n, ciencia o cultura.
7. Preparaci3n de modelos de gesti3n de la OEI para la planificaci3n.

8. Manejo de asuntos internacionales y proyectos de alcance iberoamericano.
9. Comunicación con unidades gestoras y oficinas especiales de la OEI a nivel iberoamericano y otras entidades u organismos internacionales y nacionales.
10. Manejo y alimentación de plataforma de GESPROEI de seguimiento y control de proyectos internos de la OEI, proyectos de cooperación, convenios de ejecución y otras actividades.
11. Análisis prospectivo-político de los proyectos e iniciativas en la región iberoamericana.

### III. PERFIL

Educación formal:	Graduado universitario, nivel de maestría internacional.
Educación complementaria	Cursos en formación en proyectos, derechos humanos, ciudadanía, gobernanza o afines
Actividades adicionales	Participación comprobada en iniciativas de impacto social, educativo o cultural, derechos ciudadanos, participación de actividades cívicas.
Experiencia previa:	Experiencia general: laboral 3 años Experiencia específica: Por lo menos de un (1) año en la posición o afines y manejo de iniciativas del tema de educación, experiencia en proyectos en comunidades rurales o indígenas. Experiencia en proyectos financiados por organismos "IFIs" o afines.
Competencias Técnicas:	Conocimiento de asuntos internacionales, conocimiento de gestiones administrativas y técnicas del Ministerio de Educación, conocimiento y experiencia de entidades u organizaciones extranjeras, experiencia en vocerías y difusión pública de proyectos, voluntariado o similares.  Conocimiento en bases o matrices de proyectos, reportes de avances y similares.  Manejo de Ambiente Windows, Microsoft Office a nivel medio.  Manejo de idiomas (inglés como indispensable)
Formación complementaria:	Cursos internacionales relativos a la implementación de proyectos
Edad:	24 años en adelante.
Sexo:	Indistinto

Otros requisitos:

N/A

#### IV. LUGAR DE TRABAJO

- **Lugar de trabajo:** Ciudad de Panamá, oficina de OEI Panamá, calle Evelio Lara, casa 132B, Clayton, corregimiento de Ancón, ciudad de Panamá

#### V. SUPERVISIÓN

- **Supervisión y coordinación**

Directora Nacional de OEI Panamá

#### VI. PRESENTACIÓN DE CANDIDATURA

Los participantes (personas naturales) deben presentar los siguientes documentos para consideración de su candidatura

- Nacionales / extranjeros: copia cédula vigente o copia de pasaporte válido y vigente. Visa y permiso de trabajo vigente.
- Hoja de Vida (currículo profesional) que contenga la siguiente información:
  - Datos Personales
  - Nombre
  - Lugar y Fecha de Nacimiento
  - Cédula de Identidad personal o Pasaporte si aplica
  - Nacionalidad
  - Profesión
  - Ocupación Actual
  - País de Procedencia
  - Dirección Particular
  - Teléfono
  - Correo Electrónico
  - Experiencia profesional previa con fechas, puesto o posición, empleador, datos de contacto de referencia.
- Copia de título universitario de licenciatura y maestría internacional
- Certificaciones de cursos y afines en formación en proyectos, derechos humanos, ciudadanía, gobernanza o afines
- Evidencia de participación de iniciativas de impacto social, educativa o cultural, en derechos ciudadanos, participación en actividades cívicas
- Certificaciones o evidencias documentales de experiencia general laboral como mínimo 3 años

- Certificaciones o evidencias documentales de experiencia específica requerida, como mínimo 1 año

## VII. Criterios para selección

Se verificarán la presentación de la documentación y requisitos evaluados de la siguiente manera

Requisito	Cumple	No cumple	No aplica
1) Cédula/pasaporte			
2) Hoja de Vida con los datos requeridos			
3) titulación universitaria y maestría internacional			
3) Evidencia de participación de iniciativas de impacto social, educativa o cultural, en derechos ciudadanos, participación en actividades cívicas			
4) Cursos internacionales			
5) Certificaciones o evidencias documentales de experiencia general laboral como mínimo 3 años			
6) Certificaciones o evidencias documentales de experiencia específica requerida, como mínimo 1 año			
8) DECLARACIÓN RESPONSABLE: según modelo especificado en este documento.			

Criterios/conceptos	Baremo
Formación	25%
Experiencia	30%
Méritos adicionales	25%
Entrevista (cuestionario – narrativa de experiencia – roles – actitudes- aptitudes)	20%

**Jurisdicción:** como cláusula arbitral, cada proponente se acoge al arbitraje como método de resolución de distinto. El foro, domicilio, jurisdicción o sede del arbitraje será siempre la

República de Panamá, teniendo como reglas el derecho privado de Panamá y la Ley No. 131 de 2013, el idioma de la jurisdicción será español en todos los casos.

**Aplicarán el resto de las condiciones anexas a esta contratación:**

A. Términos de Referencia:

1. Las tareas y principales actividades que rigen esta contratación han sido adjuntados a este documento y constituyen parte integrante del presente contrato de servicios profesionales.

B. Derechos y obligaciones de el (la) firmante

1. El (la) firmante no será considerado (a) en ningún caso como funcionario (a) de la OEI, por lo tanto no estará amparado por lo estipulado en el Artículo 3, Inmunidades y Privilegios de la OEI, del Acuerdo de Sede entre la OEI y la República de Panamá.

2. El (la) firmante estará estrictamente limitado a los términos y condiciones del presente contrato. El (la) firmante no tendrá derecho a ningún pago, prestación, subsidio, indemnización o pensión por parte de la OEI, o del Gobierno que no esté expresamente previsto en el presente contrato.

3. El horario de trabajo, los días feriados, la licencia por enfermedad y por maternidad serán los que se apliquen a los funcionarios de la Oficina Nacional OEI-Panamá. En el caso de las licencias de enfermedad y maternidad, deberán tomarse dentro de la vigencia del presente contrato y no constituyen objeto de remuneración adicional al monto total del contrato.

4. El (la) firmante de nacionalidad extranjera no estará exento (a) del pago de los impuestos aplicables en el país de nacionalidad por honorarios devengados por el presente contrato, y será de su exclusiva responsabilidad el pago con el que se graven las sumas recibidas en virtud del presente contrato.

5. El (La) firmante de nacionalidad panameña no estará exento del pago de los impuestos y prestaciones nacionales y será de su responsabilidad exclusiva el pago con que se graven las sumas recibidas en virtud del presente contrato.

6. El derecho a vacaciones de el (la) firmante no podrá ser mayor a treinta (30) días calendario por cada once (11) meses de trabajo (proporcional) y deberán ser efectivos dentro de la vigencia del contrato, esto es antes de su renovación, vencimiento o rescisión. Este derecho no es acumulativo, ni retroactivo y por lo tanto no constituye objeto de remuneración adicional al monto total del presente contrato, aunque el contrato sea renovado.

7. Toda vez que la OEI, cierra operaciones por fiestas de fin de año, durante 15 días y cuyas fechas quedan sujetas a lo establecido por cada oficina nacional de la OEI, estos 15 días se descontarán de los 30 días de vacaciones a los que tiene derecho la contratista.

### C. Supervisión y seguimiento

1. El Supervisor del Contrato, tendrá el control y la responsabilidad del cumplimiento de los términos de referencia del contrato, certificar del cumplimiento del objeto del contrato y el arreglo de las vacaciones, cuando correspondan.
2. El firmante trabajará dentro del horario establecido por la OEI, bajo un formato flexible acordado con la Directora Nacional para la oficina nacional de Panamá, con semana laboral con un horario de lunes a viernes, con un descanso para almuerzo de una hora (sin reporte de reloj.)

### D. Prácticas corruptivas

Se exige que el (la) firmante, así como los oferentes, contratistas y consultores que participen en proyectos de la OEI, sin excluir ninguna de las fuentes de financiamiento, observen los más altos niveles éticos, ya sea durante el proceso de licitación, o de ejecución de un contrato. Las definiciones de acciones que constituyen prácticas corruptivas y que se transcriben a continuación, representan las más comunes, pero no son exhaustivas. Por esta razón, OEI actuará frente a cualquier hecho similar o reclamo que se considere corrupto, conforme al procedimiento establecido.

- a. Fraude significa la tergiversación de datos o hecho con el objeto de influir sobre el proceso de una licitación o de contratación de consultores o la fase de ejecución del contrato, en perjuicio de El (La) firmante y de los participantes, y
- b. Colusión significa las acciones entre oferentes destinadas a que se obtengan precios de licitación a niveles artificiales, no competitivos, capaces de privar a El (La) firmante de los beneficios de una competencia abierta y libre.
- c. Extorsión o Coacción significa el hecho de amenazar a otro con causarle a él mismo o a miembros de su familia, en su persona, honra o bienes, un mal que constituya delito, para influir en las decisiones correspondiente, ya sea que el objetivo se hubiese o no logrado.
- d. Soborno (cohecho) significa todo acto u omisión que en función de su cargo o investidura, realice un funcionario público o quien actúe en su lugar, oferentes o terceros, contrario a sus deberes y en especial el ofrecer, recibir, dar o solicitar cualquier cosa de valor que sea capaz de influir en las decisiones durante el proceso de licitación o de contratación de consultores o durante la ejecución del contrato correspondiente.

De comprobarse que el firmante ha incurrido en prácticas corruptivas, OEI podrá declararle no elegible para ser adjudicatario (a) o ser contratado (a) en el futuro con motivo de un Proyecto de la OEI y/o financiado con recursos de las fuentes de

financiamiento o instituciones financieras. La inhibición que se establezca podrá ser temporal o permanente.

E. Muerte, lesión o enfermedad en servicio

1. El presente contrato prevé un seguro de médico y de hospitalización, el cual estará vigente por igual término que el contrato. Los contrapagos que correspondan serán por cargo del Contratista.

F. Rescisión

1. Cualquiera de las partes puede rescindir este contrato en cualquier momento, durante todo el período de duración del mismo, dándole a la otra parte aviso por escrito de tal intención, con quince (15) días calendario de antelación, los cuales serán descontables al contratista en caso de no otorgarse.

2. Si fuera necesario despedir al firmante por conducta indebida, éste puede ser rescindido por la OEI, mediante notificación por escrito.

3. El firmante cuyo contrato finalice por cualquier circunstancia antes de su término, no podrá recibir pago alguno en concepto de vacaciones o indemnización, cuando ello corresponda.

G. Derechos de título

Todos los derechos de título, de autor intelectual o derechos de cualquier naturaleza y en cualquier forma originados bajo este contrato, pertenecerán exclusivamente a la OEI.

H. Información reservada

El (La) firmante no comunicará a ninguna persona, o entidad externa a la OEI, información reservada que haya conocido en el curso del desempeño de sus deberes bajo los términos de este contrato, excepto si lo autoriza OEI. Esta condición se mantendrá vigente aún después de la expiración o rescisión del contrato.

I. Normas de conducta

El (La) firmante deberá conducirse en todo momento con el mayor respeto hacia los propósitos y principios de la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI), establecidos en este contrato. El (La) firmante no participará en ninguna actividad que sea incompatible con estos objetivos y principios o el correcto desempeño de sus deberes en el proyecto. Evitará cualquier acción y en particular cualquier tipo de pronunciamiento público que pueda reflejarse adversamente en dicha relación. Aunque se respetarán las convicciones políticas o religiosas de el (la) firmante, éste siempre deberá tener presente la reserva y tacto requeridos en virtud de su relación con la OEI.