



Organización
Internacional
del Trabajo



CERALC
Conducta Empresarial Responsable
en América Latina e in Caribe



UNIÓN INDUSTRIAL
ARGENTINA



Los beneficios de promover prácticas educativo-laborales

Atracción de RRHH con perfiles específicos y formados según la necesidad de la compañía

Incorporación de estudiantes con sus propios conocimientos, innovación y mejora en la producción

Generación de vínculos con la comunidad lo cual contribuye a la empleabilidad de la zona de influencia

Difusión de la empresa y su marca

Para las empresas



Para las y los estudiantes

Adecuación de los contenidos a los requerimientos del mundo del trabajo

Adquisición de habilidades actitudinales y comportamentales

Integración de los conocimientos en situaciones reales de trabajo

Confianza, autonomía y comunicación