MATRIZ DE EVALUACIÓN: "COORDINACIÓN DEL COMPONENTE 3 DEL PROYECTO "IMPULSANDO LA CALIDAD EDUCATIVA EN PARAGUAY A TRAVÉS DE LOS RESULTADOS DEL APRENDIZAJE Y LA FORMACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL Y SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES"

Puntos	Educación			**20**	Experiencia Profesional				**65**	Otros factores de evaluación	**15**	**100**
	Nota 1				Nota 2					Nota 3		
	(Pasa/No Pasa)	Hasta 12	Hasta 8		(Pasa/No Pasa)	Hasta 20	(Pasa/No Pasa)	Hasta 45		Hasta 15		
Nombre del Consultor	Profesional universitario REQUISITO MINIMO Pasa / No Pasa	Ejemplo: Post grados (Especializaciones, Maestrías) (hasta 12 puntos)	Ejemplo: Actualizaciones / Otros cursos (hasta 8 puntos)	***SUB TOTAL***	Experiencia Laboral General - REQUISITO MINIMO Pasa/No Pasa (a)	Experiencia Laboral General (ADICIONAL AL MINIMO EXIGIDO) Hasta 20 puntos	Experiencia Profesional Específica - REQUISITO MINIMO Pasa/No Pasa (b)	Experiencia Profesional Específica (ADICIONAL AL MINIMO EXIGIDO) Hasta 45 Puntos (c)	***SUB TOTAL***	Entrevista	***SUB TOTAL***	**TOTAL GENERAL**
0	0	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	Pasa	0,00	**0,00**	0,00	**0,00**	**0,00**
0	0	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	0,00	**0,00**	**0,00**
0	0	0,00	0,00	**0,00**	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	0,00	**0,00**	**0,00**

Nota (1): a) Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que son Profesionales universitarios (REQUISITO MINIMO)

b) **Especializaciones, Maestrías:** Se otorgarán 08 puntos por cursos de post grados (especialización), 12 puntos por Maestrías en áreas afines a la consultoría. Las especializaciones serán consideradas a partir de 360 hs. La máxima puntuación será de 12 puntos. Deberá ser presentado el título o certificado.

c) **Actualizaciones/otros cursos:** Se calificará con 02 puntos por cada curso realizado en áreas afines a la consultoría hasta un máximo de 08 puntos. Sólo se considerarán cursos de un mínimo de 40 horas de duración. La máxima puntuación será contra la presentación de los certificados o diplomas que avalen los cursos declarados.

Nota (2): (a) Experiencia Profesional General : Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que cumplen con siete (07) años mínimos solicitados en el perfil del puesto. (MINIMO REQUERIDO SIEMPRE PASA/NO PASA)
Se otorgará 10 puntos por cada año de experiencia laboral adicional a los 07 años minimo exigidos, hasta un maximo de 20 puntos. Para plazos adicionales inferiores a un año continuo, se otorgará un puntaje proporcional. Los postulantes con experiencia inferior a los siete (07) años minimos solicitados no serán evaluados.

(b) Experiencia Profesional Específica : Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que cumplen con cuatro (04) año mínimo solicitados en el perfil del puesto. (EL MINIMO REQUERIDO SIEMPRE PASA/NO PASA)

(c) Experiencia Profesional Específica:
Se otorgará 09 puntos por cada año de experiencia específica adicional a los cuatro (04) años minimo exigidos, hasta un maximo de 45 puntos. Para plazos adicionales inferiores a un año continuo, se otorgará un puntaje proporcional. Los postulantes con experiencia inferior a los cuatro (04) años minimos solicitados no serán evaluados.

Nota (3): Entrevista:

- Se otorgará hasta un máximo de 15 puntos.

Obs.:
- El puntaje mínimo para acceder a la entrevista es de 60 puntos.
- El puntaje total no podrá ser menor a 70 puntos. En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en la Experiencia Específica.

Miembros del Comité de Evaluación: Recomiendan la contratación de la Sr/ Sra xxxxxxxxxxxxx , quien ha obtenido la mejor puntuación.

xx	**xx**	**xx**	**xx**	**XXXXXXXXXX**
xx	xxx	xx	xx	›resentante del MEC

Fecha: **18/1/2021**