

MATRIZ DE EVALUACIÓN: "COORDINACIÓN"

Puntos	Educación			20	Experiencia Profesional				70	Otros factores de evaluación	10	100
	Nota 1				Nota 2					Nota 3		
	(Pasa/No Pasa)	Hasta 12 puntos	Hasta 8 puntos		(Pasa/No Pasa)	Hasta 30	(Pasa/No Pasa)	Hasta 40		Hasta 10		
Nombre del Consultor	Profesional universitario REQUISITO MINIMO Pasa / No Pasa	Maestrías/ Especializaciones	Actualizaciones/ otros cursos	SUB TOTAL	Experiencia Laboral General - REQUISITO MINIMO Pasa/No Pasa (a)	Experiencia Laboral General (ADICIONAL AL MINIMO EXIGIDO) Hasta 30 puntos	Experiencia Profesional Especifica - REQUISITO MINIMO Pasa/No Pasa (b)	Experiencia Profesional Especifica (ADICIONAL AL MINIMO EXIGIDO) Hasta 40 Puntos (c)	SUB TOTAL	Entrevista	SUB TOTAL	TOTAL GENERAL
0	0			0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0	0			0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
0	0			0,00		0,00		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Nota (1): a) Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que son Graduado universitario de las carreras de Ciencias Sociales, Educación, relaciones internacionales, economía o afines. (REQUISITO MINIMO)

b) **Maestrías, Especializaciones:** Se otorgarán 10 puntos por cursos de post grados (especialización), 12 puntos por Maestrías en el área de educación o de gestión de proyectos. Las especializaciones serán consideradas a partir de 360 hs. La máxima puntuación será de 12 puntos. Deberá ser presentado el título o certificado.

c) **Actualizaciones/otros cursos:** Se calificará con 2 puntos por cada curso afín al cargo propuesto hasta un máximo de 8 puntos. Sólo se considerarán cursos de un mínimo de 40 horas de duración. La máxima puntuación será contra la presentación de los certificados o diplomas que avalen los cursos declarados.

Nota (2): (a) Experiencia General: Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que cumplen con cinco (5) años mínimos solicitados en el perfil del puesto. (MINIMO REQUERIDO) Se otorgará 10 puntos por cada año de experiencia laboral adicional a los 05 años mínimo exigidos, hasta un máximo de 30 puntos. Para plazos adicionales inferiores a un año continuo, se otorgará un puntaje proporcional. Los postulantes con experiencia inferior a los cinco (05) años mínimos solicitados no serán evaluados.

(b) **Experiencia Especifica:** Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que cumplen con tres (03) años mínimos en gestión de y/o coordinación de programas y/o proyectos del sector público y/o de Organismo Internacional, y trabajos en equipos multidisciplinarios.

(c) **Experiencia Profesional Especifica:** Se otorgará 10 puntos por cada año de experiencia específica adicional a los tres (03) años mínimo exigidos, hasta un máximo de 40 puntos. Para plazos adicionales inferiores a un año continuo, se otorgará un puntaje proporcional. Los postulantes con experiencia inferior a los tres (03) años mínimos solicitados no serán evaluados.

Nota (3): Entrevista:

- Se otorgará hasta un máximo de 10 puntos.

Obs.:

- El puntaje mínimo para acceder a la entrevista es de 60 puntos.
- El puntaje total no podrá ser menor a 70 puntos. En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en la Experiencia Especifica.

Miembros del Comité de Evaluación: Recomiendan la contratación de xx, quien ha obtenido la mejor puntuación.