

**MATRIZ DE EVALUACIÓN: ESPECIALISTA NACIONAL PARA LAS LINEAS 4, 5 Y 6 DEL COMPONENTE 1 DEL PROYECTO "IMPULSANDO LA CALIDAD EDUCATIVA EN PARAGUAY A TRAVÉS DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE Y LA FORMACIÓN TÉCNICA Y PROFESIONAL; Y SISTEMA NACIONAL DE CUALIFICACIONES PROFESIONALES".**

| Puntos               | Educación   |  |   | 20               | Experiencia Profesional  |   |  |   | 65               | Otros factores de evaluación | 15               | 100                      |
|----------------------|---|--|---|------------------|--|---|--|---|------------------|------------------------------|------------------|--------------------------|
|                      | Nota 1  |  |   |                  | Nota 2   |   |  |   |                  | Nota 3                       |                  |                          |
|                      | (Pasa/No Pasa)  | Hasta 12   | Hasta 8   |                  | (Pasa/No Pasa)   | Hasta 20  | (Pasa/No Pasa)   | Hasta 45  |                  | Hasta 15                     |                  |                          |
| Nombre del Consultor | Profesional universitario<br>REQUISITO MINIMO<br>Pasa / No Pasa | (Doctorado hasta<br>12 puntos,<br>Maestría)<br>(hasta 10 puntos) | Especializaciones<br>/ Cursos<br>(hasta 8 puntos) | <b>SUB TOTAL</b> | Experiencia<br>Profesional Laboral<br>General - REQUISITO<br>MINIMO<br>Pasa/No Pasa<br>(a) | Experiencia<br>Profesional General<br>(ADICIONAL AL<br>MINIMO EXIGIDO)<br>Hasta 20 puntos | Experiencia<br>Profesional<br>Especifica -<br>REQUISITO<br>MINIMO<br>Pasa/No Pasa<br>(b) | Experiencia<br>Profesional Especifica<br>(ADICIONAL AL<br>MINIMO EXIGIDO)<br>Hasta 45 Puntos<br>(c) | <b>SUB TOTAL</b> | Entrevista                   | <b>SUB TOTAL</b> | <b>TOTAL<br/>GENERAL</b> |
|                      | 0   | 0,00   | 0,00  | <b>0,00</b>      | 0,00   | 0,00  | 0,00   | 0,00  | <b>0,00</b>      | 0,00                         | <b>0,00</b>      | <b>0,00</b>              |
|                      | 0   | 0,00   | 0,00  | <b>0,00</b>      | 0,00   | 0,00  | 0,00   | 0,00  | <b>0,00</b>      | 0,00                         | <b>0,00</b>      | <b>0,00</b>              |
|                      | 0   | 0,00   | 0,00  | <b>0,00</b>      | 0,00   | 0,00  | 0,00   | 0,00  | <b>0,00</b>      | 0,00                         | <b>0,00</b>      | <b>0,00</b>              |

**Nota (1):** a) Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que son graduados universitarios en el área de Educación, Ciencias Sociales, Humanidades (REQUISITO MINIMO EXCLUYENTE)

b) **Doctorado, Maestría:** Se otorgarán 12 puntos por Doctorado, 10 puntos por Maestría en el área de educación o áreas afines a la consultoría. La puntuación máxima será de 12 puntos. Deberá ser presentado el título o certificado.

c) **Especializaciones/otros cursos:** Se calificará con 02 puntos por cada especialización y los cursos de 40 horas o más de duración relacionadas al objeto de la consultoría, hasta un máximo de 08 puntos. La máxima puntuación será contra la presentación de los certificados o diplomas que avalen los cursos declarados.

**Nota (2): (a) Experiencia Profesional General:** Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que cumplen con diez (10) años mínimos solicitados en los TDR.

Se otorgará 10 puntos por cada año de experiencia laboral adicional a los diez (10) años mínimo exigidos, hasta un máximo de 20 puntos. Para plazos adicionales inferiores a un año continuo, se otorgará un puntaje proporcional. Los postulantes con experiencia inferior a los diez (10) años mínimos solicitados no serán evaluados.

**(b) Experiencia Profesional Especifica:** Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que cumplen con cinco (05) años en el sector educativo público o privado, en trabajos relacionados a la planificación e implementación de programas de formación docente y/o desarrollo de programas de inducción de profesores noveles en la carrera docente mediante el sistema de mentoring.

**(c) Experiencia Profesional Especifica:** Se otorgará quince (15) puntos por cada año de experiencia específica adicional a los (05) años mínimos exigido, hasta un máximo de cuarenta y cinco (45) puntos. Para plazos adicionales inferiores a un año continuo, se otorgará un puntaje proporcional. Los postulantes con experiencia inferior a cinco (05) años mínimos solicitados no serán evaluados.

**Nota (3):** Entrevista:

- Se otorgará hasta un máximo de 15 puntos.

**Obs.:** •El puntaje mínimo para acceder a la entrevista es de 60 puntos.

- El puntaje total no podrá ser menor a 70 puntos. En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en la Experiencia Especifica.

**Miembros del Comité de Evaluación:** Recomiendan la contratación de la Sr/ Sra xxxxxxxxxxxx, quien ha obtenido la mejor puntuación.

xx

xx

xx

xx

xx

xx

xxx

xx

xx

xx

Fecha:

xx