

MATRIZ DE EVALUACIÓN: "TECNICO EN ADMINISTRACION DE BASE DE DATOS"

Puntos	Educación		20	Experiencia Profesional				65	Otros factores de evaluación	15	100
	Nota 1			Nota 2					Nota 3		
	(Pasa/No Pasa)	Hasta 20		(Pasa/No Pasa)	Hasta 20	(Pasa/No Pasa)	Hasta 45		Hasta 15		
Nombre del Consultor	Graduado universitario de las carreras de Analisis de Sistemas, Ingenieria en Informatica o Carreras Afines. Excluyente (a)	Actualizaciones / Otros Cursos (Hasta 20 puntos) (b)	SUB TOTAL	Experiencia General mínimo 3 años (a)	Experiencia Laboral General (ADICIONAL AL MINIMO EXIGIDO) Hasta 20 puntos	Experiencia Especifica de al menos 1 años (b)	Experiencia Profesional Especifica (ADICIONAL AL MINIMO EXIGIDO) Hasta 45 Puntos (c)	SUB TOTAL	Entrevista	SUB TOTAL	TOTAL GENERAL
XXXX	0	0,00	0,00	0,00	#¡REF!	Pasa	0,00	#¡REF!	0,00	0,00	#¡REF!
XXXX	0	0,00	0,00	0,00	#¡REF!	0,00	0,00	#¡REF!	0,00	0,00	#¡REF!
XXXX	0	0,00	0,00	0,00	#¡REF!	0,00	0,00	#¡REF!	0,00	0,00	#¡REF!

Nota (1): a) Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que son Profesionales universitarios

b) Actualizaciones/otros cursos: Se calificara con dos (2) puntos por cada curso en areas de evaluacion hasta un maximo de 20puntos

Nota (2): (a) Experiencia Profesional General: Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que cumplen con tres 3 años mínimos solicitados en el perfil del puesto.

Se otorgará 2,5 puntos por cada año de experiencia laboral adicional a los tres (3) años mínimo exigidos, hasta un máximo de 20 puntos. Para plazos adicionales inferiores a un año continuo, se otorgará un puntaje proporcional. Los postulantes con experiencia inferior a los tres (3) años mínimos solicitados no serán evaluados.

(b) Experiencia Profesional Especifica: Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que cumplen con un (1) año mínimo solicitados en el perfil del puesto.

(c) Experiencia Profesional Especifica:

Se otorgará 2,5 puntos por cada año de experiencia específica adicional a los un (1) años mínimo exigidos, hasta un máximo de 45 puntos. Para plazos adicionales inferiores a un año continuo, se otorgará un puntaje proporcional. Los postulantes con experiencia inferior a los un (1) años mínimos solicitados no serán evaluados.

Nota (3): Entrevista:

- Se otorgará hasta un máximo de 15 puntos.

Obs.:

- El puntaje mínimo para acceder a la entrevista es de 60 puntos.
- El puntaje total no podrá ser menor a 70 puntos. En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en la Experiencia Especifica.

Miembros del Comité de Evaluación: Recomiendan la contratación de la Sr/ Sra xxxxxxxxxxxx , quien ha obtenido la mejor puntuación.

xx

xx

xx

xx

XXXXXXXXXX

xx

xxx

xx

xx

XX

Fecha:

28/4/2023