

MATRIZ DE EVALUACIÓN: "CONSULTORÍA ESPECIALISTA EN INNOVACION"

Puntos	Educación			25	Experiencia Profesional				70	Otros factores de evaluación	5	100
	Nota 1				Nota 2					Nota 3		
	(Pasa/No Pasa)	Hasta 15	Hasta 10		(Pasa/No Pasa)	Hasta 30	(Pasa/No Pasa)	Hasta 40		Hasta 5		
Nombre del Consultor	Graduado universitario de las carreras de Ingeniería Comercial, Marketing, Administración u otras Carreras Afines a la Consultoría. Excluyente (a)	Maestría o Especialización (Hasta 15 puntos) (b)	Curso de Especialización (Hasta 10 puntos) (c)	SUB TOTAL	Experiencia General mínimo 8 años (a)	Experiencia Laboral General (ADICIONAL AL MINIMO EXIGIDO) Hasta 30 puntos (b)	Experiencia Específica de al menos 4 años (c)	Experiencia Profesional Específica (ADICIONAL AL MINIMO EXIGIDO) Hasta 40 Puntos (d)	SUB TOTAL	Idiomas:Ingles (Hablar, Lee y Escribe) (Hasta 6 puntos) (d)	SUB TOTAL	TOTAL GENERAL
XXXX	0	0,00		0,00	0,00	#¡REF!	Pasa	0,00	#¡REF!	0,00	0,00	#¡REF!
XXXX	0	0,00		0,00	0,00	#¡REF!	0,00	0,00	#¡REF!	0,00	0,00	#¡REF!
XXXX	0	0,00		0,00	0,00	#¡REF!	0,00	0,00	#¡REF!	0,00	0,00	#¡REF!

Nota (1): (a) Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que son Profesionales universitarios

b) Maestría o Especialización: Areas afines a la Consultoría

* Maestría: 15 puntos

*Especialización o Diplomado: 10 puntos

(c) Curso de Especialización: Relacionadas al objetivo de la consultoría

* Se valorara 5 puntos por cada curso de los últimos 10 años, hasta un máximo de 10 puntos.

Nota (2): (a) Experiencia Profesional General: Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que cumplen con ocho (8) años mínimos solicitados en el perfil del puesto.

Se otorgará 10 puntos por cada año de experiencia laboral adicional a los ocho (8) años mínimo exigidos, hasta un máximo de 30 puntos. Para plazos adicionales inferiores a un año continuo, se otorgará un puntaje proporcional. Los postulantes con experiencia inferior a los ocho (8) años mínimos solicitados no serán evaluados.

(b) Experiencia Profesional Específica: Se valorará con la condición Pasa/No Pasa a aquellos postulantes que cumplen con cuatro (4) años mínimo solicitados en el perfil del puesto.

(c) Experiencia Profesional Específica:

Se otorgará 10 puntos por cada año de experiencia específica adicional a los cuatro (4) años mínimo exigidos, hasta un máximo de 40 puntos. Para plazos adicionales inferiores a un año continuo, se otorgará un puntaje proporcional. Los postulantes con experiencia inferior a los cuatro (4) años mínimos solicitados no serán evaluados.

Nota (3): Idiomas:Ingles (Hablar, Leer y Escribe)

- Se otorgará hasta un máximo de 6 puntos, Deberan ser presentados los certificados o diplomas que avalen los cursos declarados.

Obs.:

- El puntaje mínimo para acceder a la entrevista es de 60 puntos.

- El puntaje total no podrá ser menor a 70 puntos. En caso de empate la definición se hará de acuerdo al mayor puntaje obtenido en la Experiencia Específica.

Miembros del Comité de Evaluación: Recomiendan la contratación de la Sr/ Sra xxxxxxxxxxxx , quien ha obtenido la mejor puntuación.

xx

xx

xx

xx

XXXXXXXXXX

xx

xxx

xx

xx

XX

Fecha:

3/5/2023