

Nota de prensa

IDENTIFICACIÓN DEL TALENTO, FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DIGITALES O AULAS DE TRANSICIÓN DE LA ESCUELA AL MERCADO LABORAL: ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA INCLUSIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- En Iberoamérica hay 90 millones de personas con discapacidad. Solo el 20% tiene empleo.
- Esta mañana se ha presentado el nº 11 de la revista *Pódium*, editada por la OEI, con el foco en la educación y empleo de las personas con discapacidad y con el apoyo del Grupo Social ONCE España.

Madrid, 3 de julio de 2023.- Impulsada por la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI) con el apoyo del [Grupo Social ONCE España](#), este lunes ha tenido lugar la mesa redonda *La participación de las personas con discapacidad en la educación y el empleo* en el Hub de Por Talento digital en Madrid.

Durante la presentación del [nº 11 de la revista Pódium](#), editada por el [Instituto Iberoamericano para la Educación y la Productividad de la OEI](#), que lleva el mismo título del evento, ha tomado la palabra **Andrés Delich**, secretario general adjunto de la OEI, quien ha expresado el compromiso de la Organización de Estados Iberoamericanos con la Agenda 2030 y, por tanto, con la inclusión y con la mejora de la educación y de la productividad.

“En este Hub en el que nos encontramos, cada año formamos a 5.000 personas con discapacidad en competencias digitales porque hay muchos puestos de trabajo en el ámbito digital que no se cubren, mientras hay tantas personas con discapacidad que no tienen trabajo. Personas con discapacidad que tienen trabajo de calidad convierten a sociedades pasivas en sociedades activas y productivas”, ha explicado **Alberto Durán**, vicepresidente primero del Grupo Social ONCE y vicepresidente de Ilunion.

El [nº 11 de la revista Pódium](#) contiene artículos que reflexionan, entre otros, sobre la exclusión del sistema educativo y del mercado laboral de las personas con discapacidad en América Latina, cómo romper barreras en la educación para promover la inclusión y cómo mejorar su empleabilidad mediante la adquisición de competencias digitales o qué supone emprender con discapacidad, así como casos de éxito en varios países

CONTACTO

Eva Mateo Asolas
Responsable de Comunicación OEI
emateo@oei.es
(+34) 696 40 18 21
(+34) 91 594 43 82 Ext. 167



iberoamericanos. Todos los **números de la revista Pódium** editados por la OEI pueden consultarse en la [web de la organización](#).

Natalia Guala Beathyate, directora técnica de Relaciones Internacionales ONCE, ha destacado que esta revista pone el foco en la colaboración entre la OEI y el Grupo Social ONCE y “en una región, la iberoamericana, en la que viven 90 millones de personas con discapacidad”. En este sentido, **Holman Jiménez**, director de Programas Especiales de la Organización Iberoamericana de la Seguridad Social ([OISS](#)) ha aportado otro dato: solo el 20% de las personas con discapacidad en Iberoamérica están empleadas. Algunos de los retos para mejorar la empleabilidad son: la accesibilidad al sistema educativo y a los entornos laborales de las personas con discapacidad, los obstáculos a la formación (por ejemplo, los materiales educativos no suelen estar adaptados o hay falta o escasez de profesores formados) y, por último, la imagen que la propia discapacidad tiene en la sociedad.

Por su parte, **Esther Rodríguez Fernández**, especialista senior de Operaciones del Banco Interamericano de Desarrollo ([BID](#)) ha expuesto algunas de las estrategias de respuesta para fomentar la inclusión: la eliminación de las barreras arquitectónicas en los centros escolares; materiales adaptados, como *softwares* que convierten el texto en voz; el empoderamiento de los estudiantes a través, por ejemplo, de un aula inclusiva; la formación para la empleabilidad para hacer la transición de la escuela al mercado laboral con el objetivo de alcanzar empleos formales, bien remunerados y de calidad.

En la mesa redonda posterior han participado **José Antonio Gallego Vázquez**, responsable de Diversidad en [BBVA](#); **Elena Antoló García**, presidenta de la Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica ([COCEMFE](#)); **Daniel Restrepo**, director de Acción Social de [Fundación MAPFRE](#); **Silvia Muñoz**, responsable de Empleo, y **Leonarda Calvo**, representante de [Plena Inclusión España](#); **Diana Bohorquez**, directora ejecutiva de [Specialisterne](#) en España. La moderación ha corrido a cargo de **María del Carmen Peral**, de la Dirección General de Educación y Formación Profesional de la OEI. Todos han coincidido en destacar la importancia de visibilizar y apoyar las fortalezas de las personas con discapacidad en lugar de poner el foco solo en sus desafíos.

En el cierre, ha tomado la palabra **Enrique V. Iglesias**, ex secretario general iberoamericano, quien ha manifestado la responsabilidad colectiva que supone no dejar atrás a los más vulnerables, como las personas con discapacidad o los mayores.

- [Visualiza la presentación de la revista Pódium en vídeo.](#)
- [Accede a las fotografías del evento.](#)

CONTACTO

Eva Mateo Asolas
Responsable de Comunicación OEI
emateo@oei.es
(+34) 696 40 18 21
(+34) 91 594 43 82 Ext. 167



Sobre la Organización de Estados Iberoamericanos (OEI)

Bajo el lema “Hacemos que la cooperación suceda”, la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura ([OEI](#)) es, desde 1949, el primer organismo intergubernamental de cooperación Sur-Sur del espacio iberoamericano. En la actualidad, forman parte del organismo 23 Estados miembros y cuenta con 19 oficinas nacionales, además de su Secretaría General en Madrid.

Con más de 400 convenios activos junto a entidades públicas, universidades, organizaciones de la sociedad civil, empresas y otros organismos internacionales— como la Unión Europea, el Banco Mundial, el BID, el CAF, la UNESCO y la CPLP—, la OEI representa una de las mayores redes de cooperación de Iberoamérica. Entre sus resultados, la organización tiene en la actualidad más de 17 millones de beneficiarios directos de sus proyectos.

CONTACTO

Eva Mateo Asolas
Responsable de Comunicación OEI
emateo@oei.es
(+34) 696 40 18 21
(+34) 91 594 43 82 Ext. 167