

**TERMO DE REFERÊNCIA Nº 11422 PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOA FÍSICA****PROCESSO DE SELEÇÃO - EDITAL Nº 110/2025**

CONSULTOR POR PRODUTO  
DATA DE CRIAÇÃO: 17/03/2025

## 1. PROJETO

SEBRAE-MEMP - FORTALECIMENTO DAS POLÍTICAS VOLTADAS AO EMPREENDEDORISMO CLIMÁTICO NO BRASIL

## 2. ENQUADRAMENTO

### 2.1 RESULTADOS

Resultado 2.3 - Facilitação do Acesso a Recursos Financeiros:

### 2.2 ATIVIDADES

Atividade 2.3.3 - Desenvolver um portal online que conecte empreendedores a oportunidades de mecanismos de financiamento inovadores (blended finance etc.) e forneça informações sobre os requisitos de cada oportunidade.

## 3. JUSTIFICATIVA

A Organização de Estados Ibero-americanos para a Educação, a Ciência e a Cultura (OEI) é um organismo internacional de caráter intergovernamental para a cooperação entre os países ibero-americanos nos campos da educação, da ciência, da tecnologia e da cultura, no contexto do desenvolvimento, da democracia e da integração regional.

Em seu Estatuto, a OEI define como finalidades promover e cooperar com os Estados Membros nas atividades orientadas à elevação dos níveis educativo, científico, tecnológico e cultural, bem como colaborar coordenadamente com entidades públicas e privadas. Para cumprir com suas finalidades, a OEI implementa programas, projetos e atividades de cooperação técnica que contemplem a transferência ou compartilhamento de experiências no âmbito ibero-americano. Com base nisso, a OEI orienta seu trabalho no campo da ciência em três áreas principais:

Divulgação e educação científica Geração e transferência de conhecimento e Fortalecimento das políticas no âmbito da Ciência, Tecnologia e Inovação.

Nesse contexto, o Programa-Orçamento 2023-2024 da OEI, estabelece que é fundamental que as políticas públicas de CTI) adquiram muito mais peso do que até agora, especialmente em termos de financiamento. Da mesma forma, deve-se estimular uma participação muito mais decisiva do setor privado em pesquisa e desenvolvimento através da criação dos incentivos apropriados. Para que isso aconteça, é fundamental que a pesquisa e a geração de conhecimento sejam fortalecidas por meio de uma relação mais estreita com o sistema produtivo e social, especificamente com o mundo do empreendedorismo. Concomitante a isso, a OEI busca trabalhar em várias publicações focadas na formação dual, no empreendedorismo e na sustentabilidade.

Assim, parcerias entre nações, compartilhando conhecimento e recursos, são essenciais para avançarmos mais rápido e enfrentarmos desafios globais e regionais de maneira eficaz. Com isso, devemos valorizar a diplomacia científica, pois ela não só fortalece as relações internacionais, mas também nos permite enfrentar questões

científicas complexas de maneira conjunta e sustentável.

Em um contexto em que o Brasil está no centro das discussões climáticas globais, com seu papel de liderança na COP30 e no G20, em 2024 e 2025, o projeto Fortalecimento das Políticas voltadas ao Empreendedorismo Climático no Brasil, em parceria com o SEBRAE e o MEMP, visa o fortalecimento das políticas de empreendedorismo climático e representa um passo fundamental para aproveitar as oportunidades econômicas significativas e promover a sustentabilidade no Brasil.

A criação de uma política de apoio ao empreendedorismo climático não é apenas pertinente, mas crucial, em um contexto global no qual a sustentabilidade e a responsabilidade ambiental se tornaram prioridades inegociáveis. O empreendedorismo climático no âmbito de economias em desenvolvimento, como a brasileira, enfrenta desafios substanciais. A simples quantificação do número de empreendedores atuantes nesse setor e a compreensão de sua distribuição regional representam tarefas complexas, mas de grande importância. Essas ações são fundamentais para avaliar o impacto das iniciativas existentes e para identificar oportunidades de investimento e otimização. Além do Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (SEBRAE), o recém-criado Ministério do Empreendedorismo, da Microempresa e da Empresa de Pequeno Porte desempenha um papel de relevância central na transformação dos ecossistemas das micro e pequenas empresas (MPEs).

Conforme estabelecido pelo Decreto No 11.725 de 4 de outubro de 2023, o Ministério possui competências e responsabilidades bem definidas, sendo um ator estratégico na promoção de um ambiente propício aos empreendedores e na implementação de políticas que estimulem o crescimento dessas empresas, que desempenham um papel vital na economia nacional. Por meio de uma atuação estratégica conjunta com a OEI e o SEBRAE, o Ministério poderá catalisar a inovação, o desenvolvimento sustentável e a inclusão econômica, gerando oportunidades para que as MPEs prosperem e contribuam de maneira significativa para o progresso econômico do país.

Um dos objetivos essenciais do projeto é o desenvolvimento de estruturas organizacionais e gerenciais para o aprimoramento dos processos executivos e operacionais das políticas do MEMP com foco em clima, com intuito de promover reuniões regulares de trabalho com parceiros para troca de informações, alinhamento de estratégias e compartilhamento de informações para o aprimoramento das ações focadas em clima.

Diante desse cenário, surge a necessidade de contratação de consultoria técnica para o desenvolvimento de soluções e processos no back-end da plataforma. A atuação do analista de Desenvolvimento WEB será crucial para garantir que a plataforma opere de forma segura, ágil e confiável, conectando empreendedores a oportunidades e mecanismos de financiamento inovadores para o fortalecimento das políticas voltadas ao empreendedorismo climático no Brasil.

## **4. OBJETIVO DA CONTRATAÇÃO**

O presente termo destina-se à contratação de pessoa física para a prestação de consultoria técnica com foco nos objetivos do Programa Orçamento 2023-2024 da OEI no âmbito temático do projeto SEBRAE-MEMP - FORTALECIMENTO DAS POLÍTICAS VOLTADAS AO EMPREENDEDORISMO CLIMÁTICO NO BRASIL, conforme condições dispostas neste Termo de Referência.

## **5. ESPECIFICAÇÃO TÉCNICA DOS SERVIÇOS A SEREM REALIZADOS**

### **5.1 Especificação (Consultor Especialista - Analista de desenvolvimento Web)**

Desenvolver ações conjuntas no sentido de estabelecer convergências e relações entre a estrutura programática do MEMP e a implementação das ações prioritárias previstas no Programa Orçamento da OEI 2024-2026.

## **6. REQUISITOS MÍNIMOS DE QUALIFICAÇÃO**

### **A. Formação Acadêmica**

#### **A.1 Formação acadêmica (Consultor Especialista - Analista de desenvolvimento Web)**

Diploma de Graduação em Engenharia de Software ou Tecnologista em Análise de Desenvolvimento

de Sistemas.

## B. Exigências Específicas

### B.1 Exigências específicas (Consultor Especialista - Analista de desenvolvimento Web)

Experiência comprovada de no mínimo 1 (um) ano em atividades de Análise e Desenvolvimento de Sistemas.

Experiência comprovada em desenvolvimento de sites e portais

Desejável Experiência em atividades de Testagem e Manutenção de Sistemas e experiência com as tecnologias JavaScript, PHP, HTML/CSS, Bootstrap, Sass

SQL, Git/GitHub, Fabric (MS), PSA (Serpro) e Sistema SEI

## 7. PRODUTOS OU RESULTADOS PREVISTOS

### 7.1 Produtos (Consultor Especialista - Analista de desenvolvimento Web)

Qtd. Parcelas: 12

ENQUADRAMENTO	DESCRIÇÃO DA PARCELA	PRAZO DE ENTREGA
2.3.3	Relatório técnico contendo a análise inicial e planejamento, abordando o levantamento de requisitos para a identificação das necessidades e funcionalidades essenciais dos sistemas web a serem desenvolvidos.	25 dias após a assinatura do contrato
2.3.3	Relatório técnico contendo a estruturação do ambiente de desenvolvimento, incluindo a configuração das ferramentas e tecnologias necessárias, como banco de dados e frameworks, além da documentação técnica inicial sobre a estruturação do código-fonte, padrões de desenvolvimento e boas práticas para a equipe.	50 dias após a assinatura do contrato
2.3.3	Relatório técnico contendo o desenvolvimento dos módulos iniciais, com a criação de protótipos de interface (UI/UX), incluindo as telas iniciais e wireframes para validação junto aos stakeholders.	75 dias após a assinatura do contrato
2.3.3	Relatório técnico contendo a modelagem do banco de dados, detalhando a estruturação das tabelas e relações necessárias para a implementação do sistema	100 dias após a assinatura do contrato
2.3.3	Relatório técnico contendo o desenvolvimento e testes dos principais recursos, abordando a implementação das funcionalidades essenciais, como cadastro, login, painel administrativo, dashboards, além da realização de testes unitários e de integração.	125 dias após a assinatura do contrato
2.3.3	Relatório técnico contendo a implementação de ferramentas e APIs, detalhando a identificação e integração de serviços terceirizados, como autenticação via OAuth, integração com plataformas de pagamento ou serviços de dados, e o desenvolvimento do plano de integração.	150 dias após a assinatura do contrato
2.3.3	Relatório técnico contendo a otimização de performance e escalabilidade, incluindo a análise de performance com ajustes em queries do banco de dados, otimização de carregamento e cache, além da implementação de melhorias na arquitetura para garantir a escalabilidade do sistema	175 dias após a assinatura do contrato

2.3.3	Relatório técnico contendo testes, monitoramento e controle, identificando gargalos e realizando refinamentos na aplicação por meio de testes funcionais.	200 dias após a assinatura do contrato
2.3.3	Relatório técnico contendo correções e melhorias, registrando as falhas encontradas ao longo do desenvolvimento e as ações tomadas para solucioná-las.	225 dias após a assinatura do contrato
2.3.3	Relatório técnico contendo a revisão final, apresentando um resumo das funcionalidades desenvolvidas, desafios superados e indicadores de desempenho do sistema.	250 dias após a assinatura do contrato
2.3.3	Relatório técnico contendo a coleta de feedbacks, registrando as avaliações dos usuários sobre a experiência no sistema e suas sugestões de melhorias.	275 dias após a assinatura do contrato
2.3.3	Relatório técnico contendo a evolução contínua, documentando estratégias para manutenção evolutiva, implementação de novas funcionalidades e correções futuras	300 dias após a assinatura do contrato

## 8. VALOR GLOBAL

## 9. LOCAL DE ENTREGA/REALIZAÇÃO

Consultor Especialista - Analista de desenvolvimento Web Brasília- DF

## 10. PRAZO DE EXECUÇÃO

**Data de Início:** Data da assinatura do contrato

**Período até:** 10 meses e 7 dias

**Data de Término:** 07/02/2026

## 11. NÚMERO DE VAGAS

**Número de vaga 1** - (Consultor Especialista - Analista de desenvolvimento Web)

## 12. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

A realização do Processo Seletivo é feita por Comissão de Seleção instituída especificamente para este fim.

A participação no processo seletivo implica na aceitação integral e irrevogável dos termos deste TR. Serão eliminados os currículos inscritos que não atenderem integralmente aos requisitos obrigatórios exigidos no TR.

Primeira Etapa: Análise de Currículo

Nesta etapa, será aferida pontuação para os currículos inscritos na Plataforma de Currículos da OEI, conforme pontuação especificada neste TR.

Serão convocados para a entrevista os candidatos com maior pontuação na primeira etapa (análise

de currículo).

Em caso de empate, serão chamados para entrevista todos os candidatos que obtiveram a mesma pontuação.

Os comprovantes devem ser anexados ao currículo cadastrado na plataforma da OEI até o encerramento do período de inscrições do edital.

A apresentação de documentos em branco, ilegíveis ou que não correspondem à qualificação exigida no edital implicará em sua desconsideração. A não apresentação dos documentos comprobatórios de qualificação ou sua apresentação intempestiva (após a inscrição) implicará na desconsideração da qualificação alegada no currículo, nos seguintes termos:

Quando a qualificação desconsiderada for requisito mínimo de participação, a consequência será a eliminação do candidato.

Quando a qualificação desconsiderada for critério de qualificação (pontuação curricular), a consequência será a não atribuição da pontuação correspondente prevista no edital.

Para que o candidato pontue na primeira fase (análise de currículo), o currículo cadastrado na plataforma da OEI deve comprovar a experiência indicada, mediante apresentação de certificados ou atestados de capacidade técnica emitidos por terceiros, cópias de contratos anteriores ou outro documento idôneo a comprovar a experiência alegada.

A pontuação máxima para essa etapa corresponde a 40 (quarenta) pontos, observando os seguintes critérios:

Experiência comprovada em desenvolvimento de sites e portais (5 pontos a cada ano, máximo 10 pontos)

Experiência comprovada de no mínimo 1 (um) ano em atividades de Análise e Desenvolvimento de Sistemas. (5 pontos a cada ano, máximo 10 pontos)

Experiência em atividades de Testagem e Manutenção de Sistemas e experiência com as tecnologias JavaScript, PHP, HTML/CSS, Bootstrap, Sass SQL, Git/GitHub, Fabric (MS), PSA (Serpro) e Sistema SEI - 20 pontos

Pontuação Máxima - 40 pontos

Segunda Etapa: Entrevista

A etapa de entrevista será realizada conforme planejamento da comissão de seleção, observando os critérios do TR.

A critério da comissão de seleção, a etapa de entrevista poderá ocorrer por videoconferência.

Serão convocados para a entrevista os candidatos com maior pontuação na primeira etapa (Análise de Currículo).

A pontuação máxima para essa etapa corresponde a 60 (sessenta) pontos, observando os seguintes critérios:

Domínio sobre os campos de atuação dos serviços a serem realizados, com consistência na argumentação, organização e coesão na exposição de ideias. (40 pontos)

Não atende 0

Evidência fraca 10

Evidência suficiente 20

Evidência forte 30

Evidência excepcional 40

Apresenta perfil proativo, interesse e disponibilidade para ocupação da consultoria. (20 pontos) Não atende 0

Evidência satisfatória 10

Evidência forte 20

Pontuação Máxima - 60 pontos

Terceira Etapa: Apresentação de Documentação

A pontuação total (PT) será composta pela soma da fase de pontuação curricular (PC) e pontuação da entrevista (PE), na seguinte fórmula:

Pontuação Total (PT) = Pontuação curricular (PC) Pontuação de Entrevista (PE)

Em caso de empate na pontuação total terá preferência o candidato que, na seguinte ordem: Maior nota na fase de entrevista.

Maior idade.

O envio de documentos de identificação pessoal do candidato aprovado será solicitado ao final do processo seletivo, para a formalização do contrato.

A critério da Comissão de Seleção, poderão ser solicitados documentos complementares após a realização da etapa de entrevistas, sendo concedido prazo para o envio destes. Em caso de omissão no envio, o candidato será desclassificado.

## **13. CONSIDERAÇÕES**

MODALIDADE DE CONTRATAÇÃO

O contrato será pela modalidade de especialista.

Não serão aplicáveis à contratação ora em debate os artigos 18, 19, 27, 32, 35, 37, 40, 42 e 50, do Regulamento Específico de Pessoal da OEI, relativos a benefícios e/ou direitos a férias, licença ma-

ternidade, afastamentos, décimo terceiro salário, rescisão, recolhimento de previdência social e encargos, dentre outros.

DIREITOS AUTORAIS

Os materiais concebidos, com todas as suas características diretas e indiretas, consequências e direitos conexos que possam advir da reprodução parcial ou integral, edição, adaptação, arranjo ou qualquer outra transformação, tradução, inclusão em fonograma ou produção audiovisual, distribuição e utilização direta ou indireta por qualquer meio, em território nacional e estrangeiro, pertencerão à OEI, podendo ser cedidos a entidades parceiras, a critério de tais entidades.

## **14. PROTEÇÃO DE DADOS**

De acordo com a legislação europeia de proteção de dados em vigor no Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeu e do Conselho de 27 de abril de 2016, os dados pessoais fornecidos pelo PROVIDOR/EXPERTO/DOCENTE/CONSULTOR também poderão ser processados pela Secretaria Geral da OEI

domiciliada em Madri (Espanha) em C/Bravo Murillo 38 (CP 28015) a fim de justificar as despesas e cumprimento das disposições das normas indicadas. Esse processo será realizado por meio dos dados do contrato que são enviados para a plataforma de gerenciamento de projetos da OEI e para o Sistema de Planejamento de Recursos Empresariais (ERP) da OEI, cujos servidores estão alojados em território da União Europeia, e aos quais somente pessoas autorizadas pela Secretaria Geral terão acesso.

Esse procedimento será realizado exclusivamente para a execução do contrato e os dados serão mantidos pelo tempo legalmente previsto para fins de arquivamento e auditoria. Os mesmos não serão compartilhados com terceiros, exceto por obrigação legal. O contratado tem o direito de retirar o consentimento para processar os dados a qualquer momento e que, se exercer esse direito, o contrato terá que ser rescindido nos mesmos termos estabelecidos por ele, uma vez que o processamento dos dados é essencial para a execução do contrato. Da mesma forma, o PROVEDOR/EXPERTO/DOCENTE/CONSULTOR também pode exercer os direitos de acesso, retificação, exclusão e portabilidade de seus dados e os de limitação ou oposição ao tratamento através do endereço de e-mail: [proteccion.datos@oei.int](mailto:proteccion.datos@oei.int), comprovando devidamente sua identidade. Em qualquer situação, o contratado tem o direito de apresentar uma queixa à Agência Espanhola de Proteção de Dados (AEPD).