Radiografía de las **maternidades y paternidades** en las instituciones de educación superior

Primera infancia

OEI 75 · REDIM Red por los Derechos de la Infancia en México

Desafíos de género

Las mujeres se enfrentan a desigualdades de género en las universidades, tanto para el ejercicio de su maternidad como para avanzar en su trayectoria académica

Obstáculos

Social y culturalmente se han atribuido a las **mujeres** las **labores de crianza y cuidado**, y quienes tienen altos grados educativos no dejan de lado las responsabilidades socialmente asociadas a su género.

Además, existe el trato **discriminatorio y misógino** por parte de colegas o de personas con cargos superiores, mediante insultos que minimizan las capacidades intelectuales de las mujeres por su maternidad.

Los sistemas de evaluación académica exigen rendir cuentas por igual a las personas con o sin hijas e hijos. En este sentido, las madres tienen desventajas porque deben debatirse en cómo dedican el tiempo entre su carrera académica y su familia.

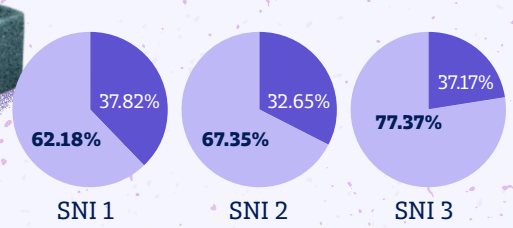
Estereotipos

Aunque hay paridad numérica entre hombres y mujeres que estudian una licenciatura o posgrado, las **áreas de conocimiento** siguen divididas por razones de género:

- Ingeniería
- Manufactura
- Construcción
- Enfermería
- Psicología
- Pedagogía

Disparidad

En el trabajo académico y de investigación las mujeres están en desventaja: en el SNI,* la población de mujeres es menor que la de los hombres; además, ostentan niveles más bajos del escalafón.



* SNI: Sistema Nacional de investigadoras e investigadores.

Soluciones

1) Considerar las diferencias de género y hacer ajustes a las evaluaciones y rendición de cuentas cuando se tiene la experiencia de maternidad.
2) Sensibilizar a la comunidad universitaria en el trato que se brinda a las mujeres cuando son madres y llevar a cabo acciones para erradicar la exclusión en la participación de ellas cuando tienen hijas e hijos.

Consulta la radiografía completa en oei.int