

**TERMO DE REFERÊNCIA Nº 12225 PARA CONTRATAÇÃO DE PESSOA FÍSICA****PROCESSO DE SELEÇÃO - EDITAL Nº 418/2025**

CONSULTOR POR PRODUTO
DATA DE CRIAÇÃO: 17/09/2025

1. PROJETO

Preparação, organização e realização da 30ª Conferência das Partes da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas (COP30).

2. ENQUADRAMENTO

2.1 RESULTADOS

Resultado 1.1 - Preparação e organização para realização da Conferência da Partes executada, assegurando o cumprimento de prazos, padrões de qualidade e a coordenação eficaz entre os diversos atores envolvidos.

2.2 ATIVIDADES

Atividade 1.1.2 - Coordenar e realizar a contratação de profissionais, bens, serviços e empresas especializadas para suprir as demandas do evento, conforme manuais e normas da OEI.

3. JUSTIFICATIVA

A Organização dos Estados Ibero-americanos para a Educação, a Ciência e a Cultura (OEI) é um organismo internacional de caráter intergovernamental, que promove a cooperação entre os países ibero-americanos nos campos da educação, ciência, tecnologia e cultura, com o objetivo de fomentar o desenvolvimento, a democracia e a integração regional. De acordo com seu Estatuto, a OEI tem como missão principal colaborar com os Estados Membros na elevação dos níveis educacionais, científicos, tecnológicos e culturais, além de atuar em parceria com entidades públicas e privadas. Para cumprir suas finalidades, a OEI implementa programas, projetos e atividades de cooperação técnica, que visam a transferência e o compartilhamento de experiências no âmbito ibero-americano.

No Brasil, observa-se uma ampliação gradual e consistente da atuação institucional da OEI, impulsionada por uma agenda de cooperação cada vez mais diversificada e pela intensificação do diálogo com diferentes esferas de governo e com parceiros da sociedade civil e do setor privado. Essa trajetória tem permitido à organização envolver-se em iniciativas de escopo nacional e regional, alinhadas a marcos internacionais relevantes, a exemplo da Agenda 2030, das instâncias do G20 e da preparação da 30 Conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas (COP30), prevista para ocorrer em Belém (PA) em 2025.

Esse conjunto de compromissos institucionais, com forte componente técnico e estratégico, impõe a necessidade de reforçar capacidades organizacionais que garantam o adequado acompanhamento e a execução qualificada das ações em curso. Em contextos que combinam prazos exigentes, múltiplos interlocutores e elevada complexidade temática, torna-se fundamental dispor de apoio especializado, com perfil

compatível às demandas dos projetos e à dinâmica própria de organismos internacionais.

A contratação de consultores(as), nesse sentido, constitui um instrumento de fortalecimento institucional que permite à OEI responder de forma célere, técnica e eficiente aos desafios operacionais e estratégicos colocados por seu portfólio de atuação. Entre os objetivos dessa iniciativa, destacam-se:

Contribuir para o bom andamento dos projetos em curso, bem como para a instalação de novas parcerias
Assegurar o padrão de qualidade técnica esperado nas entregas institucionais

Apoiar a preparação e execução das ações relacionadas à COP30, observando os referenciais estabelecidos por instâncias internacionais, como a UNFCCC

Ampliar a capacidade de resposta frente a temas emergentes e agendas transversais, como sustentabilidade, transição ecológica, inovação pública e justiça social.

A medida, em suma, alinha-se ao compromisso da OEI com a excelência na gestão de seus projetos, ao tempo em que reforça sua condição de parceira estratégica na formulação e implementação de políticas públicas em favor do desenvolvimento da região. Ante o exposto, faz-se necessária a contratação de profissional com experiência em gestão de relações institucionais de eventos de grande porte, capaz de estruturar fluxos operacionais, supervisionar equipes, coordenar fornecedores e articular parceiros institucionais.

4. OBJETIVO DA CONTRATAÇÃO

O presente Termo de Referência destina-se à contratação de pessoa física para prestação de consultoria técnica especializada, com a finalidade de atuar como Gerente de Relações institucionais, prestando apoio ao projeto em preparação, organização e realização da COP30.

5. ESPECIFICAÇÃO TÉCNICA DOS SERVIÇOS A SEREM REALIZADOS

5.1 Especificação (Gerente de Relações Institucionais)

Planejar e estruturar fluxos operacionais, cronogramas, escopo de serviços, equipes, recursos e matriz de responsabilidades.

Coordenar a execução logística e operacional, articulando com equipe da SECOP, OEI, órgãos públicos, fornecedores, prestadores de serviço e parceiros.

Supervisionar o atendimento aos parceiros, garantindo informações claras, apoio logístico, acessibilidade e protocolos de hospitalidade.

Acompanhar contratos e entregas de fornecedores, monitorando prazos, qualidade e conformidade com normas de segurança, sustentabilidade e acessibilidade.

Produzir relatórios em tempo real, participar de reuniões de alinhamento e monitoramento, registrar encaminhamentos e apoiar a gestão de relatórios técnicos parciais e finais, com consolidação de informações e recomendações.

6. REQUISITOS MÍNIMOS DE QUALIFICAÇÃO

A. Formação Acadêmica

A.1 Formação acadêmica (Gerente de Relações Institucionais)

Graduação completa em qualquer área, em instituição de ensino superior reconhecida pelo Ministério da Educação.

B. Exigências Específicas

B.1 Exigências específicas (Gerente de Relações Institucionais)

-Experiência mínima de 5 (cinco) anos na coordenação ou gestão de atendimento em eventos de

grande porte, incluindo atuação com delegações, autoridades, patrocinadores ou organismos internacionais, festivais culturais, fóruns institucionais e projetos com órgãos públicos.

-Experiência comprovada na articulação com equipes multidisciplinares e na supervisão de fornecedores, prestadores de serviço e execução logística.

-Desejável atuação anterior em iniciativas que integrem sustentabilidade, acessibilidade e inclusão como diretrizes operacionais de eventos.

7. PRODUTOS OU RESULTADOS PREVISTOS

7.1 Produtos (Gerente de Relações Institucionais)

Qtd. Parcelas: 3

ENQUADRAMENTO	DESCRIÇÃO DA PARCELA	VALOR DA PARCELA	PRAZO DE ENTREGA
1.1.2	Documento com o cronograma geral, fluxos principais de montagem, desmontagem, atendimento e logística.	R\$ 20,000.00	20 dias após a assinatura do contrato
1.1.2	Relatório único reunindo registros das visitas técnicas, diagnósticos do local e principais recomendações.	R\$ 20,000.00	70 dias após a assinatura do contrato
1.1.2	Avaliação geral das ações, principais resultados, boas práticas e recomendações diretas para futuras edições.	R\$ 24,000.00	120 dias após a assinatura do contrato

8. VALOR GLOBAL

R\$ 64.000,00

9. LOCAL DE ENTREGA/REALIZAÇÃO

Gerente de Relações Institucionais Belém/PA

10. PRAZO DE EXECUÇÃO

Data de Início: Data da assinatura do contrato

Período até: 5 meses

Data de Término: 13/03/2026

11. NÚMERO DE VAGAS

Número de vaga 1 - (Gerente de Relações Institucionais)

12. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

A realização do Processo Seletivo é feita por Comissão de Seleção instituída especificamente para este fim.

A participação no processo seletivo implica na aceitação integral e irrevogável dos termos deste TR.

Serão eliminados os currículos inscritos que não atenderem integralmente aos requisitos obrigatórios exigidos no TR.

Primeira Etapa: Análise de Currículo

- Nesta etapa, será aferida pontuação para os currículos inscritos na Plataforma de Currículos da OEI, conforme pontuação especificada neste TR.
 - Serão convocados para a entrevista os candidatos com maior pontuação na primeira etapa (análise de currículo).
 - Em caso de empate, serão chamados para entrevista todos os candidatos que obtiveram a mesma pontuação.
 - Os comprovantes devem ser anexados ao currículo cadastrado na plataforma da OEI até o encerramento do período de inscrições do edital.
 - A apresentação de documentos em branco, ilegíveis ou que não correspondem à qualificação exigida no edital implicará em sua desconsideração. A não apresentação dos documentos comprobatórios de qualificação ou sua apresentação intempestiva (após a inscrição) implicará na desconsideração da qualificação alegada no currículo, nos seguintes termos:
 - Quando a qualificação desconsiderada for requisito mínimo de participação, a consequência será a eliminação do candidato.
 - Quando a qualificação desconsiderada for critério de qualificação (pontuação curricular), a consequência será a não atribuição da pontuação correspondente prevista no edital.
 - Para que o candidato pontue na primeira fase (análise de currículo), o currículo cadastrado na plataforma da OEI deve comprovar a experiência indicada, mediante apresentação de certificados ou atestados de capacidade técnica emitidos por terceiros, cópias de contratos anteriores ou outro documento idôneo a comprovar a experiência alegada.
- A pontuação máxima para essa etapa corresponde a 40 (quarenta) pontos, observando os seguintes critérios:
- Certificados de formação complementar com foco em gestão de projetos - 10 pontos.
 - Experiência na coordenação ou gestão de atendimento em eventos de grande porte - 15 pontos.
 - Experiência comprovada em articulação com equipes multidisciplinares e na supervisão de fornecedores e prestadores de serviço - 15 pontos.

Segunda Etapa: Entrevista

A etapa de entrevista será realizada conforme planejamento da comissão de seleção, observando os critérios do TR.

A critério da comissão de seleção, a etapa de entrevista poderá ocorrer por videoconferência. Serão convocados para a entrevista os candidatos com maior pontuação na primeira etapa (Análise de Currículo).

A pontuação máxima para essa etapa corresponde a 60 (sessenta) pontos, observando os seguintes critérios:

-Domínio sobre organização e gestão de atendimento em eventos de grande porte, com ênfase em logística, comunicação, articulação institucional, acessibilidade e atendimento a autoridades.

- a) Não atende: 0
- b) Evidência fraca: 10
- c) Evidência suficiente: 20
- d) Evidência forte: 30
- e) Evidência excepcional: 40

-Apresenta perfil proativo, capacidade de trabalho sob pressão, experiência com equipes multidisciplinares e disponibilidade para atuação presencial em Belém.

- a) Não atende: 0

b) Evidência satisfatória: 10

c) Evidência forte: 20

-Pontuação Máxima: 60 pontos

Terceira Etapa: Apresentação de Documentação

-A Pontuação Total (PT) será composta pela soma da pontuação da análise de currículo (PC) e da entrevista (PE), conforme fórmula:

-Pontuação Total (PT) = Pontuação curricular (PC) Pontuação de Entrevista (PE)

-Em caso de empate na pontuação total, terá preferência o(a) candidato(a) que, nesta ordem: o
Obtiver maior nota na etapa de entrevista

a) Tiver maior tempo de experiência na área de atendimento em eventos de grande porte

b) Tiver maior idade.

-O envio de documentos pessoais e comprobatórios será solicitado apenas aos(às) candidatos(as) aprovados(as) para formalização do contrato.

-A critério da comissão de seleção, poderão ser solicitados documentos complementares após a etapa de entrevistas.

13. CONSIDERAÇÕES

Infraestrutura Necessária para a Execução dos Serviços

O consultor Contratado deverá contar com infraestrutura própria, incluindo equipamentos e recursos tecnológicos adequados, que possibilitem o pleno desenvolvimento das atividades previstas e a entrega dos produtos estabelecidos no contrato.

Modalidade de Contratação

O contrato será pela modalidade de especialista.

Não serão aplicáveis à contratação ora em debate os artigos 18, 19, 27, 32, 35, 37, 40, 42 e 50, do Regulamento Específico de Pessoal da OEI, relativos a benefícios e/ou direitos a férias, licença maternidade, afastamentos, décimo terceiro salário, rescisão, recolhimento de previdência social e encargos, dentre outros.

Direitos Autorais

Os materiais concebidos, com todas as suas características diretas e indiretas, consequências e direitos conexos que possam advir da reprodução parcial ou integral, edição, adaptação, arranjo ou qualquer outra transformação, tradução, inclusão em fonograma ou produção audiovisual, distribuição e utilização direta ou indireta por qualquer meio, em território nacional e estrangeiro, pertencerão à OEI, podendo ser cedidos a entidades parceiras, a critério de tais entidades.

14. PROTEÇÃO DE DADOS

De acordo com a legislação europeia de proteção de dados em vigor no Regulamento (UE) 2016/679, do Parlamento Europeu e do Conselho de 27 de abril de 2016, os dados pessoais fornecidos pelo PROVEDOR/EXPERTO/DOCENTE/CONSULTOR também poderão ser processados pela Secretaria Geral da OEI domiciliada em Madri (Espanha) em C/Bravo Murillo 38 (CP 28015) a fim de justificar as despesas e cumprimento das disposições das normas indicadas. Esse processo será realizado por meio dos dados do contrato que são enviados para a plataforma de gerenciamento de projetos da OEI e para o Sistema de Planejamento de Recursos Empresariais (ERP) da OEI, cujos servidores estão alojados em território da União Europeia, e aos quais somente pessoas autorizadas pela Secretaria Geral terão acesso.

Esse procedimento será realizado exclusivamente para a execução do contrato e os dados serão mantidos pelo tempo legalmente previsto para fins de arquivamento e auditoria. Os mesmos não serão compartilhados com terceiros, exceto por obrigação legal. O contratado tem o direito de retirar o consentimento para processar os dados a qualquer momento e que, se exercer esse direito, o contrato terá que ser rescindido nos mesmos termos estabelecidos por ele, uma vez que o processamento dos dados é essencial para a execução do contrato. Da mesma forma, o PROVEDOR/EXPERTO/DOCENTE/CONSULTOR também pode exercer os direitos de acesso, retificação, exclusão e portabilidade de seus dados e os de limitação ou oposição ao tratamento através do endereço de e-mail: proteccion.datos@oei.int, comprovando devidamente sua identidade. Em qualquer situação, o contratado tem o direito de apresentar uma queixa à Agência Espanhola de Proteção de Dados (AEPD).